Sparkasse Chemnitz

Information zum Vergütungssystem der Sparkasse Chemnitz (Vergütungsbericht) für das Berichtsjahr 2025

(nach §16 Abs. 2 Institutsvergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von 5 Mrd. EUR bis 15 Mrd. EUR)

1. Vorwort

Die Sparkasse Chemnitz ist weder ein bedeutendes Institut i. S. des §1 Abs. 3c KWG, noch sind die Vorschriften des §433b EU-Verordnung 575/2013 auf sie anzuwenden. Die Sparkasse veröffentlicht daher unbeschadet der Offenlegungspflicht gemäß §450 der EU – Verordnung 575/2013 aufgrund §16 Abs. 2 InstitutsVergV den Gesamtbetrag aller Vergütungen, unterteilt in fixe und variable Vergütungen, sowie die Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung.

2. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Auf die Arbeitsverhältnisse der Beschäftigten der Sparkasse Chemnitz finden die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, TVöD-Allgemeiner Teil und TVöD-BT-S, Anwendung.

3. Gesamtbetrag aller Vergütungen

- Gesamtbetrag der Vergütung aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen: 37.919 T€
  - davon fixe Vergütung: 35.198 T€
  - davon variable Vergütung: 2.721 T€

- Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 654